

Informācijas atklāšana par Atalgojuma politiku 2024. gadā

Šis informācijas atklāšanas dokuments ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Republikas Ieguldījumu brokeru sabiedrību likuma, Regulas (ES) 2019/2033 un Regulas prasībām, lai nodrošinātu pārskatāmu un pilnīgu informācijas atklāšanu par Indemo SIA (turpmāk – Sabiedrība) atalgojuma politiku. Šis dokuments papildina jau publicēto informāciju Sabiedrības gada pārskatā, Sabiedrības mājas labā pieejamo Atalgojuma politiku un ir paredzēts publiskai pieejamībai atbilstoši piemērojamajiem normatīvajiem aktiem.

Atalgojuma struktūra. Atalgojumu Sabiedrībā veido:

- Atalgojuma nemainīga (fiksēta) daļa - alga;
- Atalgojuma mainīgā daļa - no darbības rezultātiem atkarīgā darba samaksa.

2024. gadā Sabiedrībā bija nodarbināti 12 darbinieki, tostarp 4 valdes locekļi.

Sabiedrības darbinieku un riska profilu ietekmējošo amatu atalgojums sastāv tikai no atalgojuma nemainīgas daļas, bet atalgojums var paredzēt arī mainīgo daļu, kas ir atkarīga no Sabiedrības darbības rezultātiem. Sabiedrība lems par atalgojuma mainīgas daļas apjomu noteikšanas kārtību 2025. gadā. Sabiedrības riska profilu ietekmējošie amati 2024. gadā ir 4 valdes locekļi.

Kopējais piešķirtais darbinieku atalgojums bija EUR 306 757 no tā nemainīgā daļa – EUR 303 216, un mainīgā daļa – EUR 3 541 (prēmijas 3 darbiniekiem). No kopēja atalgojuma Sabiedrības riska profilu ietekmējošo amatu atalgojums bija EUR 70 129, kas sastāv tikai no nemainīgas daļas.

Mainīgā daļa tika izmaksāta naudā kā prēmijas. Akcijas, ar akcijām saistīti instrumenti vai citi veidi netika izmantoti. Atliktie maksājumi, kā arī avansā piešķirta mainīgā daļa netika piemērota. 2024. gadā nav piešķirts atliktais atalgojums, ne par iepriekšējiem gadiem, ne arī plānots izmaksāt turpmākajos gados. Tāpat netika veiktas korekcijas par darbības rezultātiem. Garantēta mainīgā atalgojuma daļa netika piemērota, un arī maksājumi par darba attiecību izbeigšanu šajā periodā nav veikti.

Atalgojuma mainīgā daļa 2024. gadā nepārsniedz 1,2% no Atalgojuma nemainīgas daļas, un tas tiek izmaksāts nauda, neveidojot instrumentus atalgojuma mainīgas daļas piešķiršanai, un neveicot atalgojuma mainīgas daļas atlikšanu.

Informācija par piemēroto atkāpi no atalgojuma politikas pamatprincipiem saskaņā ar Latvijas Bankas noteikumu Nr. 323 27. punktu

Sabiedrība gūst labumu no Latvijas Bankas noteikumu Nr. 323 “Prasības attiecībā uz ieguldījumu brokeru sabiedrību atalgojuma politiku” 27. punktā noteiktās atkāpes piemērošanas. Ņemot vērā, ka Sabiedrības pārvaldīto aktīvu apjoms nepārsniedz 100 miljonus eiro un netiek piešķirts mainīgais atalgojums virs EUR 50 000 vienai personai, Sabiedrība piemēro 27.1. punktā paredzēto atkāpi.

Minētā atkāpe piemērota 4 valdes locekļiem, kuru profesionālās darbības raksturs būtiski ietekmē Sabiedrības riska profilu. Atkāpe attiecas uz šādiem atalgojuma principiem: mainīgās atalgojuma daļas atlikšanas un finanšu instrumentu izmantošanas prasību nepiemērošana; ilgtermiņa veikspējas kritēriju neattiecināšana uz mainīgo atalgojumu.

Šo valdes locekļu kopējais atalgojums bija EUR 70 129 un sastāv tikai no nemainīgas daļas (divi valdes locekļi par savu pienākumu pildīšanu atlīdzību no Sabiedrības nesaņem).