



Indemo SIA
Interesešu konfliktu pārvaldības
POLITIKA

Versija: 2.0

Spēkā no: 11.04.2024

Valdes lēmuma datums/numurs: 11.04.2024 / Nr. 02-02/2024/3

RĪGA
2024

SATURA RĀDĪTĀJS

1. Definīcijas un skaidrojumi	2
2. Politikas mērķis un vispārīgie noteikumi	3
3. Interesešu konfliktu situāciju pārvaldīšanas mērķi	4
4. Interesešu konfliktu situāciju identificēšana un pārvaldīšana	4
5. Interesešu konflikta novēršana darījumos ar Kredītu izsniedzēju	6
6. Dāvanu un izklaides pasniegšana un saņemšana	6
7. Interesešu konflikts Valdes locekļu darbībā	7
8. Politikas izpilde, kontrole un izmaiņas	7

1. Definīcijas un skaidrojumi

Būtiska interešu konflikta situācija	Interese konflikta situācija, kad Sabiedrības amatpersonas rīcība ir pretrunā ar šīs Politikas noteikumiem, vai Sabiedrības darbinieka rīcība, kura saistīta ar darījumu vai darbību, kas ir novērtējams 10'000 EUR (desmit tūkstoši eiro) apmērā vai vairāk.
Dāvana	Materiāla vai nemateriāla vērtība, par kuru saņēmējam nav jāmaksā nauda, piemēram, pārtikas produkti, dzērieni, pakalpojumi, braucieni vai izklaides pasākumi.
Finanšu instrumentu konts	Atsevišķs konts Sabiedrībā leguldītāja īpašumā esošo Parādzīmju turēšanai.
leguldītājs vai Klients	Persona, kas Platformā reģistrēta un akceptēta kā leguldītājs saskaņā ar Līgumu.
leguldījumu konti	Finanšu instrument konts un Naudas līdzekļu konts, kopā un atsevišķi.
Interese konflikta situācija	Situācija, kad Sabiedrībai vai Sabiedrības darbinieks/amatpersona, veicot savus amata pienākumus, pieņem lēmumu vai veic darbības, kas ietekmē vai varētu ietekmēt (i) darbinieka/amatpersonas, viņa ģimenes locekļu vai darījuma partnerus personīgās vai ekonomiskās intereses, (ii) ar Sabiedrību saistītas personas personīgās vai ekonomiskās intereses, vai (iii) saistītā Kredītu izsniedzēja ekonomiskās intereses.
Kredītu izsniedzējs	Sabiedrība, kas izsniedza aizdevumu aizņēmējam, un kura ir norādīta attiecīgajā prospektā.
Latvijas Banka vai LB	Kompetentā iestāde, kas uzrauga ieguldījumu pakalpojumus Latvijas Republikā (https://www.bank.lv).
Līgums	Līgums starp leguldītāju un Sabiedrību par ieguldījumu pakalpojumu un blakus pakalpojumu sniegšanu.
Naudas līdzekļu konts	Atsevišķs konts Sabiedrībā leguldītāja naudas līdzekļu turēšanai.
Nebūtiska interese konflikta situācija	Interese konflikta situācija, kas nav kvalificējama kā Būtiska interese konflikta situācija.
Parādzīmes	Parāda finanšu instrumenti, kurus Emitents izlaiž dažādās sērijās, un katra sērija ir nodrošināta ar un balstīta uz kredītpasību seguma portfeli.

Platforma	Sabiedrības izveidotas un apkalpotas vietnes, kas apvienotas domēnā ar nosaukumu www.indemo.eu .
Politika	Šī <i>Interesešu konfliktu pārvaldības politika</i> .
Rīkojums	Ieguldītāja vai viņa vārdā veikts pieteikums Platformā, lai (i) iegādātos Parādzīmi vai (ii) veiktu jebkuru citu darījumu saskaņā ar Līgumu.
Sabiedrība	Indemo SIA, sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas reģistrēta un darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem, vienotais reģistrācijas Nr. 40203401432, juridiskā adrese: Mazā Nometņu iela 10-2, Rīga, LV-1002, Latvija; Latvijas Bankas licencēta ieguldījumu brokeru sabiedrība, kas ar Platformas starpniecību sniedz ieguldītājiem ieguldījumu pakalpojumus un blakus pakalpojumus.
Saistītas personas	Ar Sabiedrību saistītas personas, proti, darbinieki, kas ir pilnvaroti lemt un ir atbildīgi par Sabiedrības darbības plānošanu, vadību un kontroli, kā arī šādu personu laulātie, vecāki un bērni.
Saistīts Kredītu izsniedzējs	Kredītu izsniedzējs, kuru tieši vai netieši kontrolē tās pašas personas, kas kontrolē Sabiedrību. Sabiedrības Valde nodrošina, ka Sabiedrībā tiek uzturēts Saistīto Kredītu izsniedzēju saraksts, un informācija par šādu saistības statusu ir pieejama amatpersonām un darbiniekiem, kas pieņem lēmumus attiecībā uz darījumiem ar to, un ka šī informācija par šādu saistību tiek atklāta ieguldītājam.
Valde	Sabiedrības valde.

2. Politikas mērķis un vispārīgie noteikumi

- 2.1. Šī Politika nosaka kārtību, kā Sabiedrībā tiek identificētas, pārvaldītas un novērstas Interesešu konflikta situācijas.
- 2.2. Politika ir Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2014/65/ES, Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2017/565, ieguldījumu brokeru sabiedrību likuma, Finanšu instrumentu tirgus likuma, Finanšu un kapitāla tirgus komisijas Normatīvo noteikumu Nr. 227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi", kā arī Eiropas Banku iestādes pamatnostādņu par iekšējo pārvaldību, kas izdoti balstoties uz Direktīvu 2013/36/ES, prasību īstenošanas instruments.
- 2.3. Politika ir saistoša Valdes locekļiem un visiem darbiniekiem.
- 2.4. Politika aptver sekojošus Interesešu konflikta situāciju pārvaldīšanas pamata elementus:
 - (a) Interesešu konflikta būtību Sabiedrībā;
 - (b) faktisko un potenciālo Interesešu konfliktu savlaicīgo identificēšanu un pārvaldīšanu;

- (c) Interesešu konflikta situāciju mazināšanas kārtību;
- (d) atbildības sadalījumu.

3. Interesešu konflikta situāciju pārvaldīšanas mērķi

- 3.1. Sabiedrība veic Interesešu konflikta situāciju pārvaldīšanu ar mērķi novērst Sabiedrības, tās leguldītāju un Kredītu izsniedzēju interesešu nelabvēlīgu ietekmēšanu.
- 3.2. Sabiedrība Interesešu konflikta situāciju pārvaldīšanas sistēmas ietvaros:
 - 3.2.1. nodrošina, ka Valde un/vai Sabiedrības dalībnieki tiek savlaicīgi informēti par identificētajām Interesešu konflikta situācijām un pasākumiem, kas veikti to pārvaldīšanā;
 - 3.2.2. nodrošina, ka Sabiedrības amatpersonas lēmumu pieņemšanā rīkojas neatkarīgi un tikai Sabiedrības interesēs;
 - 3.2.3. sniedz leguldītājiem skaidru, precīzu un pilnīgu informāciju;
 - 3.2.4. nodrošina, ka Sabiedrības amatpersonas un darbinieki atturas no lēmumu pieņemšanas par Sabiedrības darījumiem, kur šīm personām veidojas vai varētu izveidoties Interesešu konflikta situācija;
 - 3.2.5. nepiedāvā Kredītu izsniedzējiem, kas maksā Sabiedrībai augstāko atlīdzību par pakalpojumiem, darījumu nosacījumus, kas ir labvēlīgāki par tiem, kas tiek piedāvāti citiem Kredītu izsniedzējiem, ja darījumi ir līdzīgi;
 - 3.2.6. nepiedāvā Saistītajām personām darījumu nosacījumus, kas ir labvēlīgāki par tiem, kas tiek piedāvāti citiem sadarbības partneriem gan leguldītāju, gan Kredītu izsniedzēju statusā, kā arī nav pretrunā ar Sabiedrības un leguldītāju interesēm;
 - 3.2.7. nodrošina darbinieku, kuru starpā var rasties Interesešu konflikts, savstarpējo neatkarību ar tādām metodēm kā atšķirīga pakļautība, nodalīta informācijas plūsma utt.;
 - 3.2.8. identificē, novērtē būtiskumu, dokumentē un novērš Interesešu konflikta situācijas;
 - 3.2.9. aizliedz Sabiedrības amatpersonām būt nodarbinātām vai ieņemt amatus ar Sabiedrību konkurējošās sabiedrībās.

4. Interesešu konflikta situāciju identificēšana un pārvaldīšana

- 4.1. Visi darbinieki un amatpersonas Sabiedrībā ir informēti par pienākumu nekavējoties ziņot Risku direktoram par jebkuru tam zināmo faktu, kas var izraisīt vai jau izraisījis Interesešu konflikta situāciju savā vai citu darbinieku darbībās.

- 4.2. Lai identificētu interešu konflikta veidus, kas var rasties ieguldījumu pakalpojumu sniegšanas ciklā, Sabiedrība izvērtē situācijas, kurās Sabiedrība, tās darbinieki vai amatpersonas, Saistītas personas, vai Saistītie Kredītu izsniedzēji:
 - 4.2.1. ir ieinteresēti leguldītājam sniegtā pakalpojuma vai veiktā darījuma rezultātā, kas neatbilst leguldītāja vai Sabiedrības interesēm;
 - 4.2.2. varētu gūt peļņu vai novērst zaudējumus uz cita leguldītāja vai Kredītu izsniedzēja rēķina;
 - 4.2.3. veic tādu pašu profesionālo darbību kā leguldītājs;
 - 4.2.4. ir ieinteresēti rīkoties par labu citam leguldītājam.
- 4.3. Interešu konflikti var rasties šādās situācijās, kas ir visizplatītākās, sniedzot ieguldījumu pakalpojumus:
 - 4.3.1. Rīkojuma izpilde leguldītāja vārdā;
 - 4.3.2. Parādzīmju iegāde savā vārdā, proti, Sabiedrība iegādājas Parādzīmes savā vārdā ar mērķi palielināt ieguldītos līdzekļus;
 - 4.3.3. personīgie darījumi, proti, Sabiedrības darbinieks vai amatpersona veic personīgus darījumus ar Parādzīmēm, šajā gadījumā šīs personas personīgās intereses var būt pretrunā ar citu leguldītāju vai Sabiedrības interesēm;
 - 4.3.4. personiskas vai profesionālas attiecības ar Sabiedrības darbinieku;
 - 4.3.5. personiskas vai profesionālas attiecības ar citas sabiedrības darbinieku, amatpersonu, kas iekļauta ar Sabiedrību vienā prudenciālās konsolidācijas ietvarā;
 - 4.3.6. personiskas vai profesionālas attiecības ar Sabiedrības pakalpojumu sniedzējiem (piemēram, piegādātāji, konsultanti, auditori).
- 4.4. Ar mērķi novērst Interešu konfliktu situācijas, Valde izveido organizatorisko struktūru, darbinieku un amatpersonu amata pienākumus, nodrošina, ka struktūrvienības, kurās varētu rasties Interešu konflikta situācijas ir savstarpēji funkcionāli atdalītas un nav savstarpēji pakļautas.
- 4.5. Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām, kuri, pildot savus pienākumus, varētu nonākt Interešu konfliktu situācijā, nav atļauts:
 - 4.5.1. veikt personīgu darījumu:
 - (a) pamatojoties uz iekšējo informāciju, kas ir pieejama darbiniekiem, veicot savus profesionālus pienākumus;
 - (b) izmantot vai neatbilstoši izpaust iekšējo informāciju;
 - (c) kas ir pretrunā ar Finanšu instrumentu tirgus likuma prasībām;
 - 4.5.2. ieteikt trešajai personai veikt personīgu darījumu, izņemot gadījumu, kad tas tiek veikts ieguldījumu konsultāciju pakalpojuma sniegšanas ietvaros;

- 4.5.3. izpaust informāciju trešajai personai, ja ir zināms, ka šāds informācijas saņēmējs veiks vai varētu veikt personīgu darījumu vai ieteikt to veikt kādam citam.
- 4.6. Sabiedrība var noteikt, ka Sabiedrības darbinieki un amatpersonas, kā arī Saistītās personas var veikt personīgus darījumus tikai ar nosacījumu, ka Sabiedrība tiek informēta par to, ka viņi veic personīgu darījumu.
- 4.7. Sabiedrības darbinieki un amatpersonas, kā arī Saistītās personas, drīkst veikt personīgus darījumus uz tādiem pašiem noteikumiem un izmantojot tos pašus kanālus kā citi leguldītāji.
- 4.8. Ja Sabiedrības ievestie pasākumi Interesu konflikta pārvaldīšanai nav pietiekami, lai pilnībā novērstu kaitējumu leguldītāja interesēm, Sabiedrība skaidri atklāj leguldītājam interešu konflikta raksturu un/vai iemeslus pirms ieguldījumu pakalpojuma sniegšanas leguldītājam.

5. Interesu konflikta novēršana darījumos ar Kredītu izsniedzēju

- 5.1. Lēmumu pieņemšana par jaunu darījuma attiecību nodibināšanu ar Kredītu izsniedzēju vai esošo attiecību būtisko grozīšanu ir Valdes kompetencē.
- 5.2. Valdei ir pienākums nodrošināt, ka darījuma attiecību noteikumi un nosacījumi ar Saistītajiem Kredītu izsniedzējiem nav labvēlīgāki par līdzīgu darījumu noteikumiem un nosacījumiem ar Sabiedrību nesaistītiem Kredītu izsniedzējiem, un tie nav pretrunā ar Sabiedrības un leguldītāju interesēm.
- 5.3. Valdei ir pienākums nodrošināt, ka darījuma attiecību noteikumi un nosacījumi ar Kredītu izsniedzēju, kas maksā Sabiedrībai lielākas komisijas maksas, nav labvēlīgāki par līdzīgu darījumu noteikumiem un nosacījumiem ar citiem Kredītu izsniedzējiem, un tie nav pretrunā ar Sabiedrības un leguldītāju interesēm.

6. Dāvanu un izklaides pasniegšana un saņemšana

- 6.1. Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām ir jāziņo Risku direktoram par jebkuru informāciju, kas var liecināt par korupcijas gadījumiem Sabiedrības darbībā, tajā skaitā kukuļdošanu vai kukuļņemšanu.
- 6.2. Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām ir aizliegts pieprasīt/pieņemt/piedāvāt/sniegt leguldītājiem, Kredītu izsniedzējiem, piegādātājiem, darījuma partneriem vai citām personām, kas saistītas ar Sabiedrību, būtiskas priekšrocības vai ieguvumus sev vai citiem, ja tas var ietekmēt Sabiedrības lēmumus attiecībā uz ieinteresēto personu vai šīs personas lēmumu attiecībā uz Sabiedrību.
- 6.3. Sabiedrības darbiniekiem un amatpersonām ir pienākums atteikties no Dāvanas, ja šai Dāvanai nav suvenīra vai reprezentatīva rakstura (acīmredzama vērtība pārsniedz 100 (simts) eiro vērtību) jebkuros darījumos un attiecībās, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu Sabiedrībā.

7. Interesešu konflikts Valdes locekļu darbībā

- 7.1. Ikvienam Valdes loceklim savā darbā jāizvairās no Interesešu konfliktiem un jābūt pēc iespējas neatkarīgam no visiem ārējiem apstākļiem. Valdei, pieņemot lēmumus, kas saistīti ar Sabiedrības darbību, jāievēro vispārpieņemtie ētikas principi un jāuzņemas atbildība par pieņemtajiem lēmumiem.
- 7.2. Katra Valdes locekļa pienākums ir:
 - 7.2.1. savā darbā novērst jebkādus Interesešu konfliktus (pieņemot lēmumus, Valdes loceklis ņem vērā Sabiedrības intereses);
 - 7.2.2. savlaicīgi identificēt potenciālās un pastāvošās Interesešu konflikta situācijas, un ar mērķi tās novērst, atturēties no lēmumu pieņemšanas par Sabiedrības darījumiem, kur Valdes loceklim veidojas vai varētu veidoties interesešu konflikts;
 - 7.2.3. lēmumu pieņemšanā jārīkojas neatkarīgi un tikai Sabiedrības interesēs.
- 7.3. Valdes loceklim, kurš atrodas iespējamā interesešu konfliktā, nav balsstiesību lēmumos, kas var būt saistīti ar šo interesešu konfliktu.
- 7.4. Nav pieļaujama Valdes locekļa nodarbinātība vai amata ieņemšana ar Sabiedrību konkurējošās sabiedrības.

8. Politikas izpilde, kontrole un izmaiņas

- 8.1. Politiku un visus tās grozījumus apstiprina Valde.
- 8.2. Politikas izpildes kontroli un Interesešu konfliktu situāciju identificēšanas un pārvaldīšanas procesa atbildību Politikai nodrošina Valde. Risku direktors veic atsevišķās šajā Politikā noteiktās darbības.
- 8.3. Politiku pārskata vismaz reizi gadā, kā arī gadījumos, kad tiek veikti grozījumi normatīvajos tiesību aktos (tai skaitā, Latvijas Bankas/ Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvajos noteikumos), vai ja notikušas izmaiņas Sabiedrības darbībā, kas skar šo Politiku. Par šīs Politikas pārskatīšanu ir atbildīga Valde.
