



Indemo SIA  
Skanstes iela 50, Rīga, LV-1013, Latvia  
Registration No. 40203401432  
[hello@indemo.eu](mailto:hello@indemo.eu)

Datums	10.04.2026.
Versija	1.0

## ATALGOJUMA POLITIKAS UN PRAKSES ATKLĀŠANA

Sabiedrības Atalgojuma politika nosaka ietvaru atalgojuma sistēmai, tostarp visām atalgojuma sastāvdaļām, lai nodrošinātu atalgojuma prakses atbilstību piemērojamiem normatīvajiem aktiem, Sabiedrības darbības modelim un iekšējiem normatīvajiem dokumentiem. Atalgojuma politika ir izstrādāta ar mērķi veicināt efektīvu risku pārvaldību un nepieļaut pārmērīgu risku uzņemšanos, vienlaikus nodrošinot konkurētspējīgu atalgojumu un piesaistot kvalificētus speciālistus.

### Sabiedrības atalgojuma politikas pamatprincipi

1. Taisnīga un vienlīdzīga pieeja visu darbinieku atalgojumam, tostarp darbiniekiem, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē Sabiedrības riska profilu, ņemot vērā amata pienākumus, atbildības līmeni un kompetences.
2. Dzimumneitrāla atalgojuma politika, kas nodrošina vienlīdzīgu samaksu par vienādu vai līdzvērtīgu darbu un veicina diskriminācijas novēršanu.
3. Atalgojuma politikas saskaņotība ar Sabiedrības stratēģiju, attīstības plāniem un ilgtermiņa mērķiem, vienlaikus neveicinot pārmērīgu risku uzņemšanos.
4. Atalgojuma sistēma ir vērsta uz piesardzīgu un efektīvu risku pārvaldību, kā arī atbilstības nodrošināšanu normatīvajām prasībām.
5. Mainīgais atalgojums (ja piemērojams) tiek noteikts, balstoties uz Sabiedrības, struktūrvienības un individuālo sniegumu, kā arī nefinansiāliem kritērijiem un risku apsvērumiem.
6. Atalgojuma struktūra nodrošina pietiekami augstu nemainīgā atalgojuma īpatsvaru, lai ierobežotu pārmērīgu atkarību no mainīgā atalgojuma.
7. Kontroles funkciju darbinieku atalgojums tiek noteikts neatkarīgi no to uzraugāmo darbības jomu rezultātiem, nodrošinot šo funkciju objektivitāti un neatkarību.
8. Atalgojuma politika tiek regulāri (vismaz reizi gadā) pārskatīta un tās īstenošanu uzrauga Sabiedrības Valde un Darbnieku sapulce.

9. Atalgojumu Sabiedrības valdes locekļiem, kontroles funkciju vadītājiem un darbiniekiem, kuru darbība ietekmē riska profilu, apstiprina Dalībnieku sapulce.

Apkopota informācija par atalgojumu attiecībā uz darbiniekiem, kuru darbība būtiski ietekmē Sabiedrības riska profilu, par 2025. finanšu gadu, iekļaujot darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas.

Kategorija	Darbinieku skaits	Fiksētais atalgojums (EUR)	Mainīgais atalgojums (EUR)
Valde	4	199 074	-
Citi riska profilu ietekmējošie darbinieki	1	30 143	-
<b>Kopā:</b>	<b>5</b>	<b>229 217</b>	-

Sabiedrības nemainīgā atalgojuma daļa tiek noteikta, balstoties uz darbinieka amata pienākumiem, atbildības līmeni, profesionālo pieredzi, kvalifikāciju un kompetencēm, kā arī amata ietekmi uz Sabiedrības darbību un stratēģisko mērķu sasniegšanu. Nemainīgā atalgojuma daļa tiek noteikta strukturēti, izmantojot amatu klasifikācijas un algu grupu pieeju ar definētiem atalgojuma diapazoniem, nodrošinot iekšējo konsekventi, taisnīgumu un atbilstību darba tirgus līmenim.

Darbiniekiem, kuru profesionālā darbība būtiski ietekmē Sabiedrības riska profilu, mainīgais atalgojums netiek piemērots, saskaņā ar Sabiedrības Atalgojuma politiku.

2025. finanšu gadā darbiniekiem, kuru profesionālā darbība ietekmē Sabiedrības riska profilu, netika piešķirts mainīgais atalgojums, netika piemērota atalgojuma izmaksa finanšu instrumentos, netika noteikts vai izmaksāts atliktais atalgojums, netika veikti maksājumi par iepriekšējiem darbības periodiem, netika piemēroti snieguma korekcijas mehānismi attiecībā uz atlikto atalgojumu, kā arī netika piešķirts garantēts mainīgais atalgojums vai atļaušanas pabalsti.

Sabiedrības mainīgā atalgojuma daļa tiek piemērota tikai darbiniekiem, kuru profesionālā darbība neietekmē Sabiedrības riska profilu, un tā ir ar sniegumu saistīta atalgojuma sastāvdaļa. Mainīgā atalgojuma daļas apmērs tiek noteikts, balstoties uz iepriekš definētiem un izmērāmiem KPI, individuālo sniegumu, struktūrvienības rezultātiem un Sabiedrības kopējo finanšu stāvokli, un var tikt izteikts kā procentuāla daļa no mēnešalgas vai fiksēta summa.

Sabiedrība nepiemēro atalgojuma izmaksu finanšu instrumentos un neparedz atliktā atalgojuma mehānismus. Sabiedrība neizmanto Direktīvas (ES) 2019/2034 32. panta 4. punktā paredzēto atkāpi.