

Indemo SIA Ilgtspējas POLITIKA

Versija: 1.0

Spēkā no: 30.10.2023

Valdes lēmuma datums/numurs: 30.10.2023 / Nr. 02-02/2023/6

SATURA RĀDĪTĀJS

1. Definīcijas un skaidrojumi	3
2. Politikas mērķis un vispārīgie noteikumi	3
3. Politikas galvenie principi	4
4. Politikas izpilde, kontrole un izmaiņas	5

1. Definīcijas un skaidrojumi

Darba diena	Jebkura diena, kad Latvijā ir atvērtas bankas, izņemot sestdienas, svētdienas un svētku dienas.
ESG via ESG faktori	Vides, sociālie un pārvaldības kritēriji, ko izmanto, lai novērtētu uzņēmuma ilgtspēju un sociālo ietekmi.
Ieguldītājs vai Klients	Persona, kas Platformā reģistrēta un akceptēta kā ieguldītājs.
Latvijas Banka vai LB	Latvijas Banka – kompetentā iestāde, kas uzrauga ieguldījumu pakalpojumus Latvijas Republikā (https://www.bank.lv).
Platforma	Sabiedrības izveidotas un apkalpotas vietnes, kas apvienotas domēnā ar nosaukumu www.indemo.eu .
Politika	Šī <i>Ilgtspējas politika</i> .
Sabiedrība	Indemo SIA, sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas reģistrēta un darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas likumiem, vienotais reģistrācijas Nr. 40203401432, juridiskā adrese: Mazā Nometņu iela 10-2, Rīga, LV-1002, Latvija; Latvijas Bankas licencēta ieguldījumu brokeru sabiedrība, kas ar Platformas starpniecību sniedz ieguldītājiem ieguldījumu pakalpojumus un blakus pakalpojumus.
Valde	Sabiedrības valde.

2. Politikas mērķis un vispārīgie noteikumi

- 2.1. Šīs Politikas mērķis ir izveidot vadlīnijas, kas nosaka Sabiedrības saistības integrēt vides, sociālos un pārvaldības aspektus pamatdarbībā, lēmumu pieņemšanas procesos un korporatīvajā kultūrā. Sabiedrības mērķis ir radīt ilgtspējīgu vērtību Sabiedrības ieinteresētajām personām, tostarp ieguldītājiem, darbiniekiem un plašākai sabiedrībai.
- 2.2. Sabiedrība ir apņēmusies integrēt ESG faktoros savā darbībā un ieguldījumu procesos. Šī apņemšanās attiecas uz visiem Sabiedrības darbības aspektiem, tostarp portfeļa pārvaldību, riska novērtējumu, attiecībām ar ieguldītājiem un iekšējo praksi.
- 2.3. Par šīs Politikas īstenošanu, pārraudzību un uzlabošanu ir atbildīga Valde.
- 2.4. Visi darbinieki, neatkarīgi no viņu amata organizācijā, ir atbildīgi par šajā Politikā izklāstīto principu un prakses ievērošanu. Darbinieki tiek aicināti aktīvi atbalstīt un veicināt ESG iniciatīvas savās attiecīgajās funkcijās.

3. Politikas galvenie principi

- 3.1. Politikas galvenie principi ir izstrādāti, pamatojoties uz stratēģiskiem mērķiem, nodrošinot saskaņotību ar strauji mainīgo uzņēmējdarbības vidi.
- 3.2. Ētiska uzņēmējdarbības prakse. Sabiedrība par prioritāti izvirza ētisku un likumīgu uzņēmējdarbību, ievērojot visaugstākos standartus visos uzņēmējdarbības aspektos, nodrošinot, ka operācijas un ieguldījumu lēmumi tiek konsekventi pieņemti, pamatojoties uz stingru un principiālu ētisko sistēmu. Sabiedrība īsteno nulles tolerances politiku pret jebkāda veida tirgus manipulācijām, iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu vai būtiskas, publiski neizpaužamas informācijas ļaunprātīgu izmantošanu, izprotot integritātes un pārredzamības izšķirošo nozīmi uzticības un ticamības veicināšanā finanšu tirgos. Sabiedrība nodrošina pilnīgu atbildību attiecīgajām normatīvo aktu pamatnostādņem, apliecinot apņemšanos ievērot visaugstākos korporatīvās atbildības un ētiskas rīcības standartus visos Sabiedrības uzņēmējdarbības aspektos.
- 3.3. Korporatīvā pārvaldība. Sabiedrības pārvaldības modelis ir izstrādāts tā, lai uzturētu un veicinātu pārredzamību, integritāti un atbildīgu lēmumu pieņemšanu visā organizācijā, nodrošinot, ka ētiskie principi ir visu darbību pamatā. Sabiedrība ievēro visaugstākos ētikas, korporatīvās pārvaldības un regulatīvās atbildības standartus. Sabiedrība pastāvīgi strādā, lai veicinātu un uzturētu labas pārvaldības praksi.
- 3.4. Ieguldījumu un konsultāciju lēmumi. Sabiedrība nodrošina, ka ieguldītājiem tiek sniegta izsmeļoša un pārredzama informācija, kas ļauj viņiem izdarīt apzinātu izvēli, kura atbilst viņu vērtībām un ieguldījumu mērķiem. Izmantojot šādu pieeju, Sabiedrība demonstrēs apņemšanos īstenot atbildīgu ieguldījumu un konsultāciju praksi, veicinot ilgtspējīgāku un taisnīgāku finanšu vidi.
- 3.5. Vides izpratne. Sabiedrība aktīvi uzraudzīs un centīsies samazināt oglekļa dioksīda emisijas ietekmi uz vidi. Sabiedrība piešķirs prioritāti zaļo biroju iniciatīvām, lai veicinātu ilgtspējīgāku darba vidi. Šīs iniciatīvas ietver pāreju uz bezpapīra darbību, atkritumu šķirošanu, energoefektīvu apgaismojuma sistēmu uzstādīšanu un ilgtspējīgas iepirkumu prakses ieviešanu.
- 3.6. Sociālā atbildība. Sabiedrība uztur un veicina daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, nodrošinot, ka ikviens darbinieks jūtas novērtēts, cienīts un brīvs no jebkāda veida diskriminācijas. Atzīstot atbildību pret sabiedrību, Sabiedrība piedalīsies un sniegs savu ieguldījumu, īstenojot regulārus iesaistīšanās labdarības pasākumus un filantropiskas iniciatīvas.
- 3.7. Apmācība un attīstība. Sabiedrības darbiniekiem tiks organizētas regulāras ESG apmācības, lai nodrošinātu, ka viņi saprot un var efektīvi īstenot šo Politiku savos attiecīgajos amatos.
- 3.8. Pastāvīga uzlabošana. Sabiedrība pastāvīgi uzraudzīs, novērtēs un uzlabos Sabiedrības ESG darbības rezultātus, nodrošinot, ka Sabiedrības uzņēmējdarbība finanšu pakalpojumu nozarē joprojām ir ilgtspējīga un atbildīga.

4. Politikas izpilde, kontrole un izmaiņas

- 4.1. Politiku un visus tās grozījumus apstiprina Valde.
- 4.2. Politikas izpildes kontroli nodrošina Sabiedrības Valde.
- 4.3. Politiku pārskata vismaz reizi gadā, kā arī gadījumos, kad tiek veikti grozījumi normatīvajos tiesību aktos (tai skaitā, Latvijas Bankas normatīvajos noteikumos), vai ja notikušas izmaiņas Sabiedrības darbībā, kas skar šo Politiku. Par šīs Politikas pārskatīšanu ir atbildīga Valde.